

S T A T U T

**SINDIKAT RADNIKA TELEKOMUNIKACIJA
„TELEKOM SRBIJA“a.d.**

Beograd, 2010.god.

Deo prvi

OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Ovim statutom utvrđuje se: pravni status, ciljevi, unutrašnja organizacija Sindikata, izbor i delokrug organa, način vršenja ovlašćenja, poslovanje, članstvo u Sindikatu i druga pitanja od značaja za rad Sindikata.

Član 2.

Sindikat je pravno lice sa pravima, obavezama i odgovornostima utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Statutom.

Za ostvarivanje svojih ciljeva Sindikat koristi sva međunarodnim konvencijama, zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Statutom priznata sredstva.

Član 3.

Sindikat izražava svoje stavove i interese prema poslodavcu i usaglašava ih u granicama osnovnih ciljeva i interesa koristeći sve oblike sindikalnih aktivnosti predviđenih međunarodnim konvencijama, ustavom i zakonom (pregovaranje, arbitraža, protest, štrajk i dr.)

Član 4.

Sindikat predstavlja i zastupa Predsednik Sindikata.

Član 5.

Naziv sindikata je SINDIKAT RADNIKA TELEKOMUNIKACIJA u daljem tekstu – Sindikat.

Sedište Sindikata je u Beogradu, u ul. _____

Član 6.

Sindikata ima svoj amblem, pečat, štambilj, memorandum i zastavu.

Amblem Sindikata predstavlja (na beloj pozadini) stilizovana Zemljina kugla unutar mrežaste ovojnice, oivičena modro plavom bojom sa strane severa, juga i zapada, a sa istočne strane nalazi se stilizovana skraćenica naziva Sindikata, SRT. Na donjoj ivici ispisan je pun naziv Sindikata. Amblem Sindikata sadrži tri boje, modro i svetlo plavu i maslinasto zelenu.

Pečat sindikata je okruglog oblika, sadrži amblem i naziv Sindikata latiničnim pismom.

Štambilj je pravougaonog oblika dimenzija 60X40mm sa zaglavljem koje sadrži naziv i sedište Sindikata sa rubrikom za predmet, delovodni broj i datum.

Memorandum sadrži amblem, naziv i adresu Sindikata.

Zastava Sindikata sadrži amblem Sindikata na beloj pozadini.

Član 7.

Rad Sindikata i njegovih organa je javan.

Deo drugi

CILJEVI SINDIKATA

Član 8.

Osnovni ciljevi Sindikata su:

1. Sindikalna solidarnost i uzajamnost.
2. Efikasno ostvarivanje zajedničkih i pojedinačnih interesa članova.
3. Pобољшanje materijalnog i socijalnog statusa zaposlenih.
4. Zаštita prava i interesa zaposlenih u procesu svojinske transformacije Preduzeća.
5. Humanizacija rada, pobољšavanje uslova rada, zaštite na radu i unapređenje životne sredine.
6. Dostojanstvo rada i njegovih vrednosti.
7. Jačanje sindikalnog pokreta i saradnja sa drugim sindikatima.

Deo treći

ČLANSTVO U SINDIKATU

Član 9.

Član Sindikata se postaje dobrovoljno, pod uslovom da zaposleni prihvata prava, obaveze i odgovornosti što potvrđuje potpisivanjem pristupnice.

Član Sindikata može biti svaki zaposleni u Preduzeću za telekomunikacije „Telekom Srbija“ a.d.

Direktoru Preduzeća i zaposlenima sa posebnim ovlašćenjima i odgovornostima, rukovodiocima dok obavljaju poslove na toj funkciji, miruju prava i obaveze člana Sindikata.

Sindikalni funkcioneri ne mogu biti funkcioneri političkih partija (to Članstvo moraju zamrznuti ili prekinuti), niti mogu vršiti druge javne funkcije u vreme svog mandata.

Svojstvo člana Sindikata zadržava se u slučaju prestanka radnog odnosa otkazom od strane poslodavca, do pravosnažnosti odluke.

Član 10.

Članstvo u Sindikatu prestaje potpisivanjem izjave ili isključenjem iz Sindikata.

Član se isključuje ukoliko ne poštuje Statut, ne izvršava obaveze, deluje suprotno ciljevima Sindikata, o čemu odlučuje Predsedništvo, a na predlog nadležne Podružnice (unutrašnja organizacija sindikata).

Član 11.

Član Sindikata ima sledeća prava i obaveze:

1. Da koristi pravnu pomoć i pravnu zaštitu Sindikata u ostvarivanju prava iz rada i po osnovu rada.
2. Da koristi prava obezbeđenja kolektivnim ugovorom za pravnu zaštitu ukoliko nije ispoštovan Kolektivni ugovor.
3. Da koristi različite oblike materijalne pomoći.
4. Da bude informisan o aktivnostima Sindikata.
5. Da iznosi mišljenje i učestvuje u ostvarivanju ciljeva Sindikata.
6. Da bira i bude biran u organe Sindikata.
7. Da plaća sindikalnu članarinu.

Deo četvrti

UNUTRAŠNJA ORGANIZACIJA SINDIKATA

Član 12.

Sindikata ostvaruje svoje zadatke određene zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Statutom posredstvom svojih organa i Podružnice Sindikata u svom sastavu.

Član 13.

Strukturu Sindikata čine Podružnice

1. Podružnice u okviru Direkcije za Tehniku
2. Podružnica u okviru Direkcije

Član 14.

Podružnicu čine predsednik, odbor podružnice i članovi sindikata II.

Član 15.

Odbor rukovodi sindikalnim radom u okviru Izvršne Jedinice i sprovodi utvrđenu politiku Sindikata u skladu sa odredbama ovog Statuta, odlukama nadležnih tela, te drugih akata Sindikata.

Član 16.

Stručnu, organizacijsku i svu drugu potrebnu pomoć u radu Odbora pruža Predsednik Odbora Sindikata II

Predsednik Odbora je odgovoran za svoj rad Predsedniku Sindikata.

Predsednik Odbora je po svojoj funkciji član Predsedništva.

Predsednika Odbora bira i menja Predsednik Sindikata.

Predsednik Odbora bira Poverenike koordinatora.

Predsednik Odbora ima određeni fond časova za bavljenje sindikalnom aktivnošću po Zakonu i prema Sporazumu sa poslodavcem.

Predsednik odbora za svoj rad može primati naknadu iz članarine koju mu odredi Skupština Sindikata.

Član 17.

Predsednik obavlja sledeće poslove i zadatke:

1. Saziva sednice Odbora; predstavlja i zastupa Odbor; prati i preduzima aktivnosti na sprovođenju stavova i odluku Odbora; organizuje rad koordinatora Odbora u okviru IJ za koju je nadležan.
2. Učestvuje u radu i koordinira aktivnosti Odbora u okviru IJ za koju je nadležan.
3. Sarađuje sa Predsednikom Sindikata i angažuje se po njegovom nalogu.
4. Angažuje se na sprovođenju stavova, odluka i akata organa Sindikata, obaveštava Odbor Sindikata o zaključcima sa sastanka Predsedništva i kontroliše sprovođenje donetih odluka i zaključaka.
5. Obezbeđuje zaštitu prava iz rada i po osnovu rada i pružanje pravne pomoći preko Stručne službe Sindikata; stara se o informisanju članstva i javnosti o svom radu i radu Sindikata; zauzima stavove i zastupa interese članstva pred predstavnicima poslodavaca u okviru IJ za koju je nadležan; pruža pomoć u radu članovima Odbora i Sindikata IJ.
6. Sačinjava periodične izveštaje o radu.
7. Raspolaže sredstvima i materijalnim dobrima Sindikata koje mu je Predsedništvo Poverilo.

Deo peti

ORGANI SINDIKATA

Član 18.

Organi Sindikata su:

1. Skupština
2. Izvršni odbor
3. Predsednik
4. Nadzorni odbor

Član 19.

Način rada organa Sindikata uređuje se poslovniceima.

1. Skupština

Član 20.

Skupština Sindikata je najviši organ Sindikata koji vrši sva prava i obaveze predviđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Statutom.

Član 21.

Skupštinu čine delegati koje biraju Odbori IJ koje su u sastavu Sindikata. Svaki Odbor IJ bira u Skupštinu jednog delegata na svakih 100 članova.

Član 22.

Skupština Sindikata donosi:

1. Statut
2. Poslovnik o svom radu i radu radnih tela koja obrazuje.

Skupština Sindikata odlučuje o:

1. Formiranju posebnih fondova, njihovoj nameni i načinu raspolaganja sredstvima iz tih fondova
2. Pripajanju, razdvajanju ili prestanku rada Sindikata.
3. O drugim pitanjima značajnim za Sindikat.

Skupština Sindikata bira i opoziva:

1. Predsednika Sindikata,
2. Predsednika, zamenika predsednika i članove Nadzornog odbora,
3. Predsednika, zamenika predsednika i članove drugih povremenih odbora, komisija i radnih tela.

Skupština Sindikata prati:

1. Razvoj Sindikata
2. Rad Odbora IJ

3. Saradnju sa drugim Sindikatima i drugim Sindikalnim centralama iz zemlje i sveta.
4. Rad ovih organa Sindikata i razmatra izveštaje o njihovom radu.

Skupština Sindikata potvrđuje mandat delegata i članova izabranih u organe Sindikata na nivou podružnice IJ.

Član 23.

Redovnu sednicu Skupštine Predsednik saziva jedanput godišnje. Na predlog Predsedništva, Odbora IJ ili najmanje dvadeset delegata Skupštine, Predsednik je dužan da sazove vanrednu sednicu Skupštine u roku od 45 dana od dana prijema predloga.

Predlog iz stava 2. ovog člana mora biti sastavljen u pismenoj formi s predlogom tačkaka dnevnog reda i materijalom koji se odnosi na predlog.

U slučaju da Predsednik Sindikata ne sazove sednicu u roku određenom u stavu 2. ovog člana, predlagač može sazvati sednicu Skupštine u daljem roku od 30 dana.

Član 24.

Skupština radi u javnim sednicama, a sednica se može održati ako joj prisustvuje više od polovine delegata.

Skupština odlučuje većinom glasova prisutnih delegata.

Statut Sindikata i njegove izmene i dopune Skupština donosi dvotrećinskom većinom glasova prisutnih delegata.

Član 25.

Skupština donosi odluke, zaključke i preporuke.

Odlukom se odlučuje o donošenju Statuta, opštih akata i drugim poslovima iz delokruga rada Skupštine.

Preporukom se odlučuje o stavu po određenom pitanju.

Zaključkom se odlučuje u svim ostalim slučajevima.

Član 26.

Sednicom Skupštine rukovodi Predsednik Sindikata.

U odsustvu predsednika sednicom Skupštine rukovodi Generalni sekretar ili lice koje odredi Predsednik.

2. Izvršni Odbor

Član 27.

Izvršni Odbor je najviši organ Sindikata između dve skupštine.

Izvršni Odbor čine: Predsednik, Generalni sekretar i predsednici odbora Sindikata IJ.

Mandat članovima Izvršnog Odbora traje 4 godine. U slučaju prestanka članstva jednom od članova Izvršnog odbora, mandat novo izabranog člana traje do novih izbora.

Sednice Izvršnog Odbora se održavaju po potrebi, a najmanje jednom u 2 meseca.

Sednice se obavezno sazivaju kada to pismenim putem zahtevaju najmanje 2 predsednika podružnice.

Sednicama predsedava Predsednik ili Generalni sekretar, odnosno Predsednik Odbora IJ po ovlašćenju Predsednika.

Izvršni Odbor punopravno odlučuje kada je prisutno više od polovine članova Izvršnog Odbora, a odluka je važeća ukoliko se za nju izjasni prosta većina prisutnih članova Izvršnog Odbora.

Administrativno- stručne poslove za Izvršni Odbor obavlja Generalni sekretar.

Član 28.

Za obavljanje poslova iz svog delokruga Izvršni odbor može obrazovati stalna ili povremena tela i imenovati članove tih tela iz reda stručnjaka iz određenih oblasti ili iz redova članova.

Stalna ili povremena tela iz prethodnog stava mogu biti:

1. Komisija fonda solidarnosti,
2. Komisija za kolektivni ugovor,
3. Komisija za žalbe,
4. Statutarna komisija,
5. Komisija za odnose sa drugim sindikatima iz zemlje i sveta,
6. Komisija za odnose sa nevladinim organizacijama i političkim strankama,
7. Komisija za bezbednost i zaštitu na radu,
8. Komisija za radna i sportska takmičenja,

Član 29.

Izvršni odbor radi u sednicama kojima mora prisustvovati većina od ukupnog broja njegovih članova čiji je mandat verifikovan, a odlučuje većinom glasova prisutnih članova.

Sednica Izvršnog Odbora mora se zakazati u roku od 10 dana od prijema pismeno obrazloženog predloga najmanje 3 člana Izvršnog Odbora ili Odbora IJ.

3. Predsednik

Član 30.

Predsednik Sindikata:

1. Predstavlja Sindikat
2. Verifikuje predsednika odbora Podružnica IJ
3. Saziva sednice Skupštine i Izvršnog Odbora, predlaže dnevni red i predsedava sednicama.
4. Potpisuje odluke i druge akte koje donosi Skupština i Izvršni Odbor
5. Izvršava odluke Skupštine i Izvršnog Odbora
6. Obavlja i druge poslove određene ovim Statutom ili drugim opštim aktom Sindikata.

Za svoj rad Predsednik odgovara Skupštini i Izvršnom Odboru.

Član 31.

Predsednika Sindikata u odsutnosti zamenjuje Generalni sekretar Sindikata ili član Izvršnog Odbora koga Predsednik Sindikata odredi.

4. Nadzorni odbor

Član 32.

Nadzorni odbor je organ Sindikata koji vrši kontrolu raspolaganja sredstvima Sindikata.

Nadzorni odbor je samostalan organ Sindikata i za svoj rad neposredno odgovara Skupštini Sindikata.

Član 33.

Nadzorni odbor ima 5 članova i bira se iz redova članova podružnica IJ.

Prava i dužnosti delegata i članova organa Sindikata

Član 34.

Delegati i članovi Sindikata imaju sledeća prava i dužnosti:

1. da prisustvuju sastancima organa Sindikata čiji su članovi,
2. da o radu svojih organa obavestavaju odbore čiji su članovi i da se staraju da se ona izjasne o pitanjima i opštim aktima koji su im dostavljeni na mišljenje,
3. da daju predloge i inicijativu za unapređenje rada Sindikata,
4. da podnose izveštaj o tekućim problemima u radu odbora čiji su članovi,
5. da izvršavaju odluke, naloge i zaključke organa Sindikata.

Izbor i opoziv delegata i članova organa Sindikata

Član 35.

Mandat delegata u Skupštini traje 4 godine.

Delegat, odnosno član organa Sindikata, stiče prava i dužnosti danom potvrđivanja njegovog mandata od strane organa utvrđenog ovim Statutom.

Predsedniku Sindikata, predsednicima drugih organa Sindikata i članovima Izvršnog Odbora i Nadzornog Odbora mandat traje 4 godine i ista lica ne mogu se birati više od dva puta na iste funkcije.

Član 36.

Delegat Skupštine Sindikata biraju i opozivaju Odbori sindikalne podružnice IJ koji su u sastavu Sindikata u postupku utvrđenom njihovim posebnim pravilnikom.

Član 37.

Predsednika Sindikata i nosioce funkcija Sindikata bira i opoziva Skupština u postupku utvrđenim ovim Statutom.

Član 38.

Izvršni Odbor je dužan da, najmanje tri meseca pre isteka mandata, delegatima Skupštine obavesti odbore IJ koji su u sastavu Sindikata do kog dana su dužni da izaberu svoje delegate u Skupštinu.

Član 39.

Novoizabrane delegate Skupštine na Izbornu sednicu poziva Predsednik Sindikata prethodnog saziva.

Izbornom sednicom Skupštine predsedava, do izbora novog predsednika Sindikata, delegat koga izabere Skupština.

Član 40.

Skupština na Izornoj sednici, posle potvrđivanja mandata delegatima Skupštine, bira Izbornu komisiju od 5 članova koja rukovodi sprovođenjem izbora za članove organa i nosioce funkcija.

Član 41.

Kandidate za članove organa i nosioce funkcija može predložiti svaki delegat Odbora Sindikata koje je u sastavu Sindikata.

Način predlaganja kandidata, način rada Izborne komisije, bliže se uređuje Poslovníkom o radu Skupštine.

Član 42.

Lista kandidata za izbor članova organa Sindikata mora da sadrži najmanje jednog kandidata više od broja kandidata koji se bira.

Lista kandidata sadrži:

- ime i prezime kandidata,
- označenje funkcije na koju se kandidat bira,
- označenje Odbora podružnice IJ,
- označenje lica koje je utvrdilo listu kandidata.

Član 43.

Listu kandidata potvrđuje Skupština Sindikata.

Član 44.

Izbor članova organa i nosilaca funkcija vrši se tajnim glasanjem na glasačkom listiću koji sačinjava Izborna komisija i koji pored elemenata iz člana 42. stav 2 ovog Statuta sadrži i označenje koliko se kandidata bira za određenu funkciju.

Glasački listić mora biti overen pečatom Sindikata.

Član 45.

Glasanjem rukovodi Izborna komisija.

Glasanje se vrši zaokruživanjem rednog broja ispred imena kandidata..

Glasati se može samo za kandidata navedenog na glasačkom listiću i za onoliko broj kandidata koliko sa bira članova organa odnosno nosilaca funkcija.

O toku glasanja Izborna komisija sačinjava zapisnik.

Član 46.

Po završenom glasanju Izborna komisija zapisnički utvrđuje ukupan broj delegata Skupštine, broj delegata koji je glasao, broj nevažećih glasačkih listića i broj glasova koje je dobio svaki kandidat.

Nevažećim se smatra glasački listić:

- koji nije popunjen,
- ako je tako popunjen da se sa sigurnošću ne može utvrditi za koga je delegat glasao,
- ako je na glasačkom listiću zaokružen redni broj ispred imena većeg broja kandidata od broja članova organa odnosno nosilaca funkcija koji se bira.

Rezultati izbora se unose u zapisnik.

Prilikom brojanja glasova i sačinjavanja zapisnika iz reda Izborne komisije je isključena javnost.

Član 47.

Izabrani su kandidati koji su dobili najveći broj glasova.

Ako postoji jednaka podela glasova kandidata zbog koje se ne može izvršiti potpun izbor organa i nosilaca funkcija, izborni postupak za izbor tih kandidata se ponavlja.

Član 48.

Ako Izborna komisija na osnovu izbornih akata utvrdi nepravilnosti koje su očito uticale na rezultate izbora predložiće Skupštini da poništi glasanje. O ponavljanju izbornog postupka odlučuje Skupština.

Član 49.

Delegatu, članu organa, odnosno nosiocu funkcije prestaje mandat pre isteka vremena:

- ako izgubi svojstvo člana Sindikata,
- opozivom i
- ostavkom.

Član 50.

Član organa može biti opozvan:

1. Ako ne vrši svoju dužnost u skladu sa svojom funkcijom.
2. Ako bez opravdanog razloga ne učestvuje ili neredovno učestvuje u radu organa Sindikata.
3. Ako ne izvršava zaključke i stavove organa Sindikata za čije izvršenje je zadužen.
4. Ako svojim radom i ponašanjem nanosi štetu ugledu Sindikata.

Član 51.

Nosilac funkcije može biti opozvan:

1. Ako ne izvršava zaključke i druge naloge organa Sindikata.
2. Ako se u svom istupanju ne pridržava zaključaka, stavova i naloga organa Sindikata.
3. Ako ne obaveštava organe Sindikata o svom radu.
4. Ako svojim radom i ponašanjem nanosi štetu ugledu Sindikata.

Član 52.

Postupak za opoziv člana organa odnosno nosioca funkcije, mogu pokrenuti: Skupština, organ čiji se član opoziva i podružnica čiji je član.

Opoziv članova organa odnosno nosilaca funkcija, vrši se po postupku za njihov izbor, određen ovim Statutom.

Član 53.

Ako se za vreme trajanja mandata smanji broj delegata, odnosno članova organa Sindikata, za više od jedne četvrtine, vrše se dopunski izbori.

Mandat delegatu odnosno članu organa Sindikata izabranom na dopunskim izborima ističe kada i mandati ostalih delegata odnosno članova organa.

Dopunski izbori vrše se po postupku predviđenim ovim Statutom za redovne izbore.

Izbor i opoziv predsednika Sindikata

Član 54.

Svaka podružnica je u obavezi da sprovede izbore po propisima utvrđenim ovim Statutom za izbor delegata i članova organa Sindikata dostavi Izvršnom Odboru nominaciju po jednog kandidata za predsednika sa najvećim brojem dobijenih glasova u toj podružnici. Nominacije se dostavljaju do 7 dana pre zakazanih izbora.

Izvršni Odbor može nominovati bilo kog kandidata koji jeste član Sindikata.

Izvršni odbor utvrđuje prava dva kandidata koji su dobili najveći broj glasova i ova dva kandidata ulaze na konačnu listu za izbor za Predsednika Sindikata.

Član 55.

Na Skupštini Sindikata se vrši izbor i opoziv Predsednika Sindikata.

Deo šesti

JAVNOST RADA SINDIKATA

1. Informisanje

Član 56.

Javnost rada Sindikata obezbeđuje se:

- održavanjem javnih sednica svih organa Sindikata,
- obaveštavanju o održavanju sednica isticanjem preko oglasnih tabli u Preduzeću,
- dostavljanjem informacija i izveštaja o radu organa Sindikata,
- objavljivanjem Statuta i opštih akata Sindikata na zvaničnoj internet prezentaciji Sindikata ili drugim publikacijama Sindikata.

Član 57.

Najmanje jedanput godišnje organi Sindikata sastavljaju i podnose pismeni izveštaj o svom radu organa koji ih je izabrao.

Član 58.

Obaveštavanje članstva o održavanju sednica organa Sindikata vrši se isticanjem akata o sazivu na oglasnoj tabli ili njegovim objavljivanjem u publikacijama Sindikata.

Obaveštavanje članstva o radu na sednici organa Sindikata vrši se dostavljanjem informacija i usvojenih opštih akata podružnicama IJ, objavljivanjem na oglasnoj tabli ili preko publikacija Sindikata.

ODGOVORNOST SINDIKATA I NJEGOVIH ORGANA

Član 59.

Sindikata je dužan da se u vršenju svojih dužnosti i prava pridržava zakona, drugih propisa i Kolektivnog ugovora u Preduzeću.

Član 60.

Organi Sindikata odgovaraju za svoj rad Skupštini, Predsednici podružnica IJ odgovaraju za svoj rad Predsedniku Sindikata.

Član 61.

Predsednik Sindikata obustaviće od izvršenja odluku Izvršnog Odbora za koju smatra da je nezakonita samo do prve sednice Izvršnog Odbora.

Deo osmi

OPŠTI AKTI

Član 62.

Opšti akti Sindikata su:

- Statut
- Poslovnik o radu organa Sindikata,
- Pravilnici.

Član 63.

Inicijativu za donošenje ili izmenu Statuta ili drugog opšteg akta može podneti svaki organ Sindikata ili jedan odbor podružnice u sastavu Sindikata.

Član 64.

Izvršni Odbor utvrđuje nacrt Statuta ili drugog opšteg akta i dostavlja ga na davanje mišljenja, primedaba i predloga Odborima sindikalnih organizacija IJ.

Javna rasprava o nacrtu iz stava 1. ovog člana traje najkraće 15 a najduže 60 dana.

Član 65.

Izvršni Odbor utvrđuje predlog Statuta ili drugog opšteg akta.

Izvršni odbor prilikom utvrđivanja predloga iz stava 1. ovog člana razmatra mišljenja, primedbe i predloge iz javne rasprave i daje razloge zbog čega nije usvojilo određene primedbe i predloge.

Skupština prilikom pretresa predloga Statuta ili drugog opšteg akta postupa sa primedbama i predlozima po proceduri propisanoj za amandmane.

Član 66.

Izmene i dopune Statuta ili drugog opšteg akta, vrše se na način određen za njegovo donošenje.

Deo deveti

VRŠENJE JAVNIH OVLAŠĆENJA

Član 67.

Sindikatski vrši svoja ovlašćenja preko svojih organa i preko organa Izvršnog Odbora u svom sastavu.

Deo deseti

MATERIJALNO POSLOVANJE SINDIKATA

Član 68.

Sindikatski samostalno finansira svoju aktivnost.

Izvori prihoda Sindikata su od: članarine, imovinskih prava, prihoda sponzorstva, donacija, preduzetničkog i marketinškog poslovanja itd.

Članarina je jedinstvena i iznosi 1% neto zarade člana.

Član 69.

Planom prihoda i rashoda utvrđuju se potrebna sredstva za svaku kalendarsku godinu.

Član 70.

Sredstvima Sindikata raspolaže Izvršni Odbor i određuje lica koja su ovlašćena za potpisivanje finansijskih dokumenata.

Član 71.

O stanju sredstava Sindikata sastavljaju se periodični obračuni i završni račun za svaku kalendarsku godinu.

Član 72.

Sindikata ima fondove određene zakonom.
Skupština Sindikata može obrazovati druge fondove, čije se poslovanje uređuje opštim aktom.

Član 73.

Dan Sindikata je dan na koji je Sindikat osnovan.

Deo jedanaesti

STRUČNE SLUŽBE SINDIKATA

Član 74.

Služba Sindikata obavlja administrativno - stručne i pomoćne poslove. Poslovi iz stava 1. ovog člana mogu se poveriti zajedničkoj službi koju obrazuje Sindikat sa drugim Sindikatima sa teritorije Republike Srbije.
Ugovorom između Sindikata određuje se udeo koji svaki učesnik ima u obezbeđenju sredstava za rad službe.

Član 75.

Zaposleni u službi imaju sva prava utvrđena pozitivnim propisima i odlukama organa Sindikata.

Član 76.

Radom službe rukovodi Generalni sekretar koga imenuje Izvršni Odbor.

PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 77.

Tumačenje odredbi ovog Statuta vrši Skupština Sindikata ili Statutarna komisija

Član 78.

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja.

U Beogradu, 21.10.2010. godine




Predsednik
Zlatko Bajrović

